



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 29/03/2022)

Parte II 'Le informazioni integrative'

FONCER è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (in vigore dal 21/06/2022)

Le fonti istitutive

FONCER è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive: accordi del 4 febbraio 1997, 18 dicembre 1997, 9 luglio 1998 e 26 novembre 1998, stipulati tra Confindustria Ceramica e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILCEM-UIL.

Gli organi e il Direttore generale

Il funzionamento del fondo è affidato ai seguenti organi, eletti direttamente dagli associati o dai loro rappresentanti: Assemblea, Consiglio di amministrazione e Collegio dei sindaci. Il Consiglio di amministrazione e il Collegio dei sindaci sono a composizione paritetica, cioè composti da uno stesso numero di rappresentanti di lavoratori e di datori di lavoro.

Consiglio di amministrazione: è composto da 8 membri, eletti dall'Assemblea nel rispetto del criterio paritetico (4 in rappresentanza dei lavoratori e 4 in rappresentanza dei datori di lavoro).

L'attuale consiglio è in carica per il triennio 2022-2025 ed è così composto:

<i>Luigi Foschi (Presidente)</i>	Nato a Meldola (FC) il 30/01/1963, eletto dai lavoratori
<i>Giovanardi Giacomo (Vice Presidente)</i>	Nato a Modena (MO) il 04/12/1961, eletto dalle aziende
<i>Bondavalli Sergio</i>	Nato a Scandiano (RE) il 09/12/1973 eletto dalle aziende
<i>Borelli Claudia</i>	Nata a Formigine (MO) il 25/05/1948, eletta dalle aziende
<i>Guerranti Massimo</i>	Nato a Colle Val d'Elsa (SI) il 12/03/1974, eletto dai lavoratori
<i>Martinelli Salvatore Michele</i>	Nato a Vaglio Basilicata (PZ) l'08/05/1950, eletto dai lavoratori
<i>Piccinno Maurizio</i>	Nato a Roma (RM) il 04/06/1970, eletto dalle aziende
<i>Spadari Massimiliano</i>	Nato a Milano (MI), il 04/04/1963, eletto dai lavoratori

Collegio dei sindaci: è composto da 4 membri effettivi e da 2 membri supplenti, eletti dall'Assemblea nel rispetto del criterio paritetico. L'attuale collegio è in carica per il triennio 2022-2025 ed è così composto:

<i>Olivieri Annamaria (Presidente)</i>	Nata a Maranello (MO) il 14/08/1956, eletta dalle aziende
<i>Brandi Raffaele</i>	Nato a Napoli (NA) il 16/12/1969, eletto dai lavoratori
<i>Calò Marcello</i>	Nato ad Ascoli Piceno (AP), il 21/01/1962, eletto dalle aziende
<i>Imperato Andrea</i>	Nato a Roma (RM) il 16/05/1988, eletto dai lavoratori
<i>Tostati Maurizio (membro supplente)</i>	Nato a Serramazzoni (MO) il 22/02/1960, eletta dalle aziende
<i>Vecchiati Monica (membro supplente)</i>	Nata a Palazzolo s/Oglio (BS) il 28/05/1961, eletta dai lavoratori

Direttore Generale: David Galliano, nato a Roma, il 28/06/1984.

La gestione amministrativa

La gestione amministrativa e contabile del Fondo è affidata a Prevnet S.p.A., con sede in Preganziol (TV), Via Enrico Forlanini n. 24 - Località Borgo Verde.

Il depositario

Il soggetto che svolge le funzioni di depositario di FONCER è BFF BANK S.p.a. (già DEPObank - Banca Depositaria Italiana S.p.A.), con sede in Milano, Via Domenichino n. 5.

I gestori delle risorse

La gestione delle risorse di FONCER è affidata sulla base di apposite convenzioni di gestione. In nessun caso è previsto il conferimento di deleghe a soggetti terzi. In particolare si tratta dei seguenti soggetti:

- ✓ Generali Insurance Asset Management SGR S.p.A., con sede in Trieste, Via Machiavelli n. 4;
- ✓ Anima SGR S.p.A., con sede in Milano, Corso Garibaldi n. 99;
- ✓ Candriam Luxembourg SCA, con sede in Lussemburgo, Strassen, 19-21 Route d'Arlon;
- ✓ Eurizon Capital SGR S.p.A., con sede in Milano, Piazzetta Giordano Dell'Amore n. 3;
- ✓ Groupama Asset Management SGR S.p.A. con sede in Roma, Via di Santa Teresa n. 35;
- ✓ Neuberger Berman AIFM SARL con sede in Lussemburgo, 9 Rue de Laboratoire L-1911.

L'erogazione delle rendite

Per l'erogazione della pensione FONCER ha stipulato apposita convenzione, con Compagnia **UGF Assicurazioni S.p.A.**, (ora **Unipolsai**) con sede legale in Bologna, Via Stalingrado n. 45, società unipersonale soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Unipol Gruppo Finanziario S.p.A.

1. Informazioni relative alla convenzione stipulata con UGF Assicurazioni S.p.A. (ora Unipolsai)

La convenzione ha decorrenza dalla data di sottoscrizione e durata decennale. Pertanto la convenzione scade il 09 febbraio 2029.

Essa prevede le seguenti **tipologie di rendita**:

rendita vitalizia immediata: pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita, si estingue con il suo decesso;

rendita immediata certa e poi vitalizia: pagamento immediato di una rendita, nel periodo quinquennale o decennale di certezza, al socio vivente o ai beneficiari in caso di sua premorienza. Al termine di tale periodo la rendita diviene vitalizia, se l'aderente è ancora in vita, si estingue se l'aderente è nel frattempo deceduto;

rendita reversibile immediata: pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita e successivamente, per l'intero importo o per una frazione dello stesso, al beneficiario designato (reversionario), se superstite. La rendita si estingue con il decesso di quest'ultimo;

rendita vitalizia immediata con restituzione del montante residuale: pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari il capitale residuo, anche sotto forma di pagamento periodico. Il capitale residuo è pari alla differenza tra il capitale trasformato in rendita e la somma delle rate di rendita erogate alla data del decesso.

Decorrenza e periodicità di erogazione

Nell'ambito di questa convenzione, ciascuna rendita ha decorrenza il 1° giorno del mese successivo alla richiesta di prestazione da parte degli aderenti che abbiano maturato i requisiti di accesso alle prestazioni stabilite nell'Assicurazione Generale Obbligatoria. La durata del pagamento è pari al periodo che intercorre fra la data di decorrenza e quella del decesso dell'aderente (o dell'ultimo assicurato superstite in caso di rendita reversibile). Nel caso in cui la rendita erogata sia pagabile in modo certo per i primi 5 o 10 anni, la durata è pari al periodo che intercorre tra la data di decorrenza e quella del decesso dell'aderente, se questo si verifica successivamente alla quinta o decima ricorrenza annuale; in caso contrario è fissa e pari a 5 o 10 anni.

Ciascuna rendita è erogata in rate posticipate mensili, bimestrali, trimestrali, quadrimestrali, semestrali o annuali, a scelta dell'aderente.

Basi tecniche adottate

Tavola RG 48 rielaborata e distinta per sesso; tasso tecnico: 0% - 1% - 2% - 2,5% a scelta dell'aderente.

Caricamenti applicati e relative modalità di prelievo

Costi gravanti sul premio

Caricamenti percentuali sulla rata di rendita (incorporati nei coefficienti di conversione)	0,40%
--	-------

Caricamenti percentuali sul premio	0,00%
------------------------------------	-------

Costi applicati mediante prelievo sul rendimento della Gestione Separata

Valore trattenuto in punti percentuali assoluti	0,50%
---	-------

Coefficienti di trasformazione nella tipologia di rendita vitalizia immediata a premio unico con rivalutazione annua della rendita e tasso tecnico 2,5%: (per ottenere la rendita iniziale, si moltiplica il capitale da trasformare in rendita per il coefficiente relativo all'età, al sesso dell'aderente ed alla rateazione prescelta).

Tavola RG 48 rielaborata – tasso tecnico 2,5% Aderente di sesso maschile

	Tipologia della rateazione					
	Annuale	Semestrale	Quadrimestrale	Trimestrale	Bimestrale	Mensile
50	0,045162	0,044656	0,044489	0,044407	0,044324	0,044242
51	0,046010	0,045485	0,045312	0,045226	0,045141	0,045056
52	0,046910	0,046364	0,046185	0,046096	0,046007	0,045919
53	0,047866	0,047298	0,047111	0,047019	0,046926	0,046834
54	0,048883	0,048290	0,048096	0,047999	0,047903	0,047807
55	0,049965	0,049346	0,049143	0,049042	0,048942	0,048842
56	0,051118	0,050470	0,050258	0,050152	0,050047	0,049943
57	0,052345	0,051666	0,051444	0,051333	0,051223	0,051114
58	0,053653	0,052940	0,052706	0,052590	0,052475	0,052360
59	0,055049	0,054299	0,054053	0,053931	0,053810	0,053689
60	0,056544	0,055753	0,055494	0,055365	0,055238	0,055110
61	0,058153	0,057316	0,057043	0,056907	0,056772	0,056638
62	0,059884	0,058997	0,058707	0,058564	0,058421	0,058278
63	0,061748	0,060805	0,060498	0,060345	0,060193	0,060042
64	0,063758	0,062754	0,062426	0,062264	0,062102	0,061941
65	0,065930	0,064857	0,064507	0,064333	0,064161	0,063989
66	0,068281	0,067130	0,066755	0,066569	0,066384	0,066201
67	0,070830	0,069593	0,069190	0,068990	0,068792	0,068595
68	0,073601	0,072266	0,071832	0,071617	0,071403	0,071190
69	0,076620	0,075174	0,074704	0,074471	0,074240	0,074010
70	0,079912	0,078341	0,077831	0,077578	0,077327	0,077078

Tavola RG 48 rielaborata – tasso tecnico 2,5% Aderente di sesso femminile

	Tipologia della rateazione					
	Annuale	Semestrale	Quadrimestrale	Trimestrale	Bimestrale	Mensile
50	0,041072	0,040653	0,040515	0,040447	0,040378	0,040310
51	0,041706	0,041274	0,041132	0,041061	0,040991	0,040921
52	0,042376	0,041930	0,041784	0,041711	0,041638	0,041566
53	0,043086	0,042625	0,042473	0,042398	0,042323	0,042248
54	0,043838	0,043360	0,043204	0,043126	0,043048	0,042971
55	0,044635	0,044140	0,043978	0,043897	0,043817	0,043737
56	0,045482	0,044969	0,044800	0,044717	0,044633	0,044550
57	0,046384	0,045850	0,045675	0,045588	0,045501	0,045414
58	0,047345	0,046789	0,046606	0,046516	0,046425	0,046335
59	0,048370	0,047790	0,047600	0,047505	0,047411	0,047317
60	0,049467	0,048860	0,048661	0,048562	0,048464	0,048365
61	0,050641	0,050005	0,049797	0,049693	0,049590	0,049488
62	0,051900	0,051232	0,051013	0,050905	0,050797	0,050689
63	0,053252	0,052549	0,052319	0,052205	0,052091	0,051978
64	0,054707	0,053966	0,053723	0,053603	0,053483	0,053363
65	0,056276	0,055492	0,055235	0,055108	0,054981	0,054855
66	0,057971	0,057139	0,056868	0,056732	0,056598	0,056465
67	0,059807	0,058922	0,058633	0,058490	0,058347	0,058205

68	0,061800	0,060856	0,060547	0,060394	0,060242	0,060091
69	0,063970	0,062959	0,062629	0,062465	0,062303	0,062141
70	0,066340	0,065254	0,064899	0,064724	0,064549	0,064375

Denominazione della gestione degli investimenti

Il capitale maturato dall'aderente viene conferito come premio unico alla Compagnia Assicuratrice ed investito nella gestione separata denominata "Gestione Speciale VITATTIVA".

Modalità di rivalutazione della rendita

Ogni anno la rendita viene rivalutata sulla base di un *tasso di rivalutazione*. La rivalutazione è assistita dalla garanzia di consolidamento annuo del rendimento attribuito. Ne consegue che la rendita rivalutata ogni anno costituisce la base di partenza per le rivalutazioni successive, consolidando i risultati raggiunti annualmente.

Il *tasso di rivalutazione* anzidetto è pari al tasso di rendimento finanziario ottenuto dalla "Gestione Speciale VITATTIVA" nell'anno di esercizio, diminuito di una parte trattenuta della Compagnia Assicuratrice a titolo di commissione di gestione (pari a 0,50%). Per anno di esercizio si intende il periodo dei dodici mesi precedenti il terzo mese antecedente la ricorrenza annua della data di decorrenza della rendita.

La convenzione siglata prevede che la Compagnia Assicuratrice riconosca un tasso minimo garantito del 2,5%. La percentuale di rivalutazione si ottiene scontando per un anno il tasso di rivalutazione in funzione del tasso di interesse tecnico (0% - 1% - 2% - 2,5% a seconda della scelta dell'aderente) già conteggiato nel calcolo della rendita.

Per l'elencazione completa dei coefficienti di ciascuna forma di rendita e per ogni altro dettaglio inerente le rendite si invita a leggere il contenuto della sezione "La rendita pensionistica" del sito web www.foncer.it.

La revisione legale dei conti

Con delibera assembleare del 5 maggio 2021, l'incarico di revisione legale dei conti del fondo per gli esercizi 2021 - 2023 è stato affidato alla 'BDO Italia S.p.a.', con sede in viale Abruzzi n.94 - 20123 Milano.

La raccolta delle adesioni

La raccolta delle adesioni avviene secondo le modalità previste nella [Parte V](#) dello Statuto

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- lo **Statuto** (Parte IV - profili organizzativi);
- il **Regolamento elettorale**;
- il **Documento sul sistema di governo**;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'area pubblica del sito web [inserire link].

*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*